

**Stanowisko**  
**strony pracowników i strony pracodawców Zespołu problemowego ds. usług**  
**publicznych Rady Dialogu Społecznego**  
**z dnia 28 września 2020 roku**  
**w sprawie redukcji zatrudnienia w administracji rządowej oraz możliwości**  
**wprowadzenia ograniczeń skutkujących mniej korzystnymi warunkami zatrudnienia**  
**pracowników nie wynikających z podstawy nawiazania stosunku pracy**

Strona pracowników i strona pracodawców Zespołu problemowego ds. usług publicznych Rady Dialogu Społecznego wyraża głębokie zaniepokojenie zapowiedziami redukcji zatrudnienia w sferze administracji rządowej oraz możliwości wprowadzenia ograniczeń skutkujących mniej korzystnymi warunkami zatrudnienia pracowników nie wynikających z podstawy nawiazania stosunku pracy.

Strona pracowników i strona pracodawców RDS przypomina, iż projekt ustawy o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (UD 81, druk sejmowy 330) zawierający zapowiedź redukcji zatrudnienia osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, urządach obsługujących członków Rady Ministrów, urządach obsługujących organy administracji rządowej w województwie, a także w jednostkach podległych i nadzorowanych przez Prezesa Rady Ministrów, ministra kierującego działem administracji rządowej lub wojewodę, dalej: pracowników administracji rządowej, oraz możliwość wprowadzenia ograniczeń skutkujących mniej korzystnymi warunkami zatrudnienia tych pracowników nie wynikających z podstawy nawiazania stosunku pracy nie została mimo ustawowego obowiązku, przekazany do konsultacji partnerom społecznym. Pominięcie partnerów społecznych przy pracach nad projektem ustawy, tak w tym ze względu na skutki społeczne, stanowi przykład rażącego lekceważenia partnerów społecznych i łamanie zasad dialogu społecznego.

Mimo braku poparcia partnerów społecznych, możliwość przeprowadzenia redukcji zatrudnienia oraz możliwość pogorszenia warunków pracy pracowników administracji rządowej została wprowadzona na mocy ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz.U. 2020 poz. 695).

Wbrew obietnicom Ministerstwa Finansów, złożonym na posiedzeniu Zespołu problemowego ds. budżetu i wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Rady Dialogu Społecznego

w czerwcu br., nie przewiduje się zwolnień i ich wynagrodzeń w sferze finansów publicznych, rz d uruchomił mechanizm zapisany w tarczy (Uchwała RM z dnia 26 sierpnia br. w sprawie wypracowania rozwiązań na celu przeciwdziałanie negatywnym skutkom gospodarczym wywołanym przez COVID-19.)

Zwalczanie skutków epidemii wymaga wprowadzenia wielu nowych rozwiązań prawnych. Ich realizacja wiąże się z powstaniem i narastaniem licznych nowych, dodatkowych obowiązków na pracowników z grupy objętej zapowiadany zwolnieniami. Ponadto, z pandemią wiąże się ryzyko zwiększonej absencji chorobowej lub profilaktycznej (kwarantanna) pracowników. Dotyczy to także również pracowników administracji rządowej. Należy aby zatem zagwarantować rezerwy kadrowe w administracji rządowej na czas zwiększonej absencji, tak aby zadania administracji rządowej mogły być realizowane w sposób niezakłócony. W tym kontekście, nieprzemysłowa i w tym czasie przeprowadzona redukcja zatrudnienia może doprowadzić do blokady działania administracji i ostatecznie okazać się katastrofalna dla realizacji zadań.

W przekonaniu strony pracowników i strony pracodawców, blankietowe zapowiedzi redukcji zatrudnienia w administracji rządowej są szkodliwe same w sobie, gdyż powodują niepotrzebny zamęt, stres i poczucie niepewności sytuacji zawodowej pracowników z grupy objętej zapowiedzi zmian. A to może prowadzić do rezygnacji z pracy cennych pracowników o specjalistycznych kwalifikacjach i dużym doświadczeniu, co przełoży się na obniżenie standardów usług świadczonych przez administrację publiczną oraz może zagrozić realizacji programu społecznego i ekonomicznego rozwoju.

Jakkolwiek reforma zatrudnienia w administracji rządowej powinna być przygotowana z najwyższą starannością, poprzedzona analizą rzeczywistego zapotrzebowania na kadrę, analizą potrzeb i skutków (krótko i długookresowych) dla budżetu państwa i obywateli oraz w duchu budowania społecznego porozumienia w drodze prowadzenia przejrzystego, merytorycznego i regularnego dialogu organizacji pracowników i pracodawców oraz strony rządowej.

Powyższe w przekonaniu strony pracowników i strony pracodawców stanowi niedopuszczalne odejście od zasady partycypacji i solidarności społecznej w zakresie stosunków zatrudnienia.

Strona pracowników i strona pracodawców wyraża obawy, a koszty nieodpowiedzialnej redukcji zatrudnienia w administracji rządowej ostatecznie obciążeni zostaną pracownicy i pracodawcy jako podmioty korzystające z usług administracji publicznej i w ten sposób to na nich ostatecznie spadnie ciężar poniesienia kosztów epidemii.

Stanowisko przyjęte przez zespół problemowy ds. usług publicznych RDS w wyniku głosowania: 8 głosów za, 0 przeciw, 1 wstrzymujący się

**Wyniki głosowania:**

ORGANIZACJA	Głosy za+	Głosy PRZECIW+	Głosy WSTRZYMUJĄCY SIĘ +
FZZ	+		
OPZZ	+		
NSZZ „Solidarność”	+		
Konfederacja Lewiatan	+		
Pracodawcy RP	+		
BCC	+		
ZRP	+		
ZPP			+

PRZEWODNICZĄCY  
 Sekretariatu Służb Publicznych  
 NSZZ „Solidarność”  
*Wielgus*  
 Jerzy Wielgus